

HOTSPOT

HUTSPOT

Goudse Rijkweg 651A, 3031
CG Rotterdam
susanne@hotspothutspot.nl
06-53634399

RIJLESS IS MORE

Organisatie

hotspothutspot

Gezond en betaalbaar eten voor iedereen! Dat is het motto van sociale onderneming hotspot hutspot. Hotspot hutspot runt al jaren restaurants in Rotterdam en sinds 2021 ook in Schiedam waarin we kwetsbare groepen vrijwilligers helpen hun leven weer op de rit te krijgen. Onze vrijwilligers koken en bakken onder leiding van koks voor de gasten van de restaurants. Verschillende groepen mensen die elkaar anders nooit zouden tegenkomen, ontmoeten elkaar onder het genot van een duurzame, lekkere en gezonde maaltijd. Dat houden we voor iedereen betaalbaar. Wie het kan missen geeft iets meer en kan voor € 6,50 een uitgesteld etentje doneren waarmee iemand die het geld niet kan missen ook kan genieten van een smakelijke daghap. In tijden van coronacrisis, toen elkaar fysiek ontmoeten lastig was, heeft hotspothutspot de verbinding op een andere manier gezocht. Met de kook-en bezorgdienst "hotspot hutspot crisis catering, met zorg bezorgd"



bereiden we sinds maart 2020 gezonde maaltijden met gebruik van voedselreststromen en brengen deze bij de mensen thuis. Waar het begon als een corona-gedreven initiatief voor mensen die plotseling



zonder eten zaten door gesloten voorzieningen, verlies van inkomen of ziekte, is het inmiddels uitgegroeid tot een initiatief dat structurele armoede in Rotterdam probeert te bestrijden.



kiki@rikxplatform.nl



06-24653477



wouter@rikxplatform.nl



06-14245556

Projectidee

Project Rijless is more

Hotspot Hutspot maakt behoorlijk wat kilometers per jaar. Wij halen een paar keer per week reststromen voedsel op bij onze leveranciers (o.a. Eosta, AH en Greenery), rijden spullen heen en weer tussen onze locaties en wij bezorgen met onze crisiscatering, 5x per week met ca. 6 chauffeurs per dag, maaltijden en voedselpakketten door heel Rotterdam en Schiedam voor mensen die daar zelf om uiteenlopende redenen niet in kunnen voorzien.

Al die kilometers hebben dus al een goed doel, maar wij willen graag meer impact maken. Als wij nu reststromen ophalen of andere inkopen doen, dan is



die rit en de bijbehorende kilometers een noodzakelijk kwaad om spullen van A naar B te krijgen. Hoe mooi zou het zijn als die rit zelf ook een doel heeft en we zo meer uit een km kunnen halen....En zo is het idee van Rijless is more geboren: Meer doen met minder. We bouwen twee bestaande auto's uit ons wagenpark om tot leswagen. We leiden een select aantal mensen binnen onze groep deelnemers op tot rijinstructeur door hen een opleiding hiertoe te laten volgen bij een erkende rijnschool. Deze rijinstructeurs gaan na het succesvol behalen van hun certificaat bij het IBKI, aan de slag als zzp-er bij hotspot hutspot door de vrijwilligers die bij hotspot hutspot werkzaam zijn rijles te gaan geven. De bestaande ritjes die we toch al maakten gebruiken we zo als een rijlesmogelijkheid.

De vrijwilliger betaalt hiervoor een eigen bijdrage van 50% van het lesgeld (€ 25 excl. BTW per rijlesuur) door zijn/haar



vrijwilligersvergoeding, verkregen met werk in de keuken, het restaurant of in de crisiscatering bij hotspot hutspot niet te laten uitkeren, maar in te wisselen voor zo'n rijles. De overige 50% draagt hotspot hutspot zelf bij, waar mogelijk aangevuld door giften die wij hiervoor hebben ontvangen.

Het mes snijdt zo aan meerdere kanten: reststromen worden opgehaald en maaltijden en voedselpakketten bezorgd; de rijinstructeurs kunnen begeleid en gefaseerd hun bestaan als zelfstandig ondernemer opbouwen om op termijn zelf een rijschool te gaan starten; een vrijwilliger kan deze ritjes gebruiken om rijervaring op te doen en zich zo goed voor te bereiden op het CBR-examen. En als het felbegeerde rode papiertje dan in het bezit is, opent zich een wereld aan mogelijkheden.



Vervolgens zullen wij de vrijwilligers helpen bij hun zoektocht naar een kansrijk beroep in bijvoorbeeld de logistiek. We leggen hiervoor contacten met bedrijven die op zoek zijn naar deze mensen en met intermediair organisaties zoals het Jongerenloket en het Werkgeversservicepunt.



kiki@rikxplatform.nl



06-24653477



wouter@rikxplatform.nl



06-14245556

Tijd

- Q3 2021: Selecteren van 2 deelnemers waarvan wij verwachten dat zij het in zich hebben om een opleiding tot rijinstructeur te voltooien en vrijwilligers rijles te gaan geven
- Q4 2021/ Q1 2022: Opleidingstraject tot rijinstructeur (ca. 6 maanden per traject) en aanvullend examen bij IBKI
- Q1 2022: Ombouwen tot geschikte lesauto's met de juiste verzekeringen
- Q1 2022: Opzetten roostersysteem om rijlessen in te plannen en af te rekenen
- Q1/Q2 2022: Uitrol van rijlessen door rijinstructeurs
- Q2/Q3 2022: Doen van theorie- en praktijkexamens en begeleiden vrijwilligers bij zoeken van betaald werk

2 belangrijke risico's/afhankelijkheden:

- Bij het selecteren van de op te leiden rijinstructeurs is het van belang dat er voldoende aanwas is van mensen die echt de potentie hebben om dit tot een goed einde te brengen. Mocht dit meer tijd gaan kosten dan gepland, dan zou het van start gaan met de rijlessen met bijvoorbeeld een gepensioneerde rijinstructeur een tussenoplossing kunnen zijn.
- Er is een grote afhankelijkheid met de beschikbaarheid van de CBR-examens. Op het moment van schrijven is er sprake van krapte dus dit kan een effect hebben op doorlooptijden in het behalen van het rijbewijs.



Doelgroep

De doelgroep zijn mensen die wel willen, maar veelal ergens zijn vastgelopen en daarom nog niet kunnen.

Vrijwilligers die bij hotspot hutspot aankloppen (ca. 70 mensen per jaar) komen daar op uiteenlopende manieren terecht:

Sommigen als zelfmelder die het hebben gezien op facebook of het restaurant kennen uit de buurt, vaak via vrienden of familie die al werkzaam zijn bij hotspot hutspot. Sinds 2020 komen mensen ook binnen als voormalig criscatering-client die graag iets terug willen doen als dank voor de ontvangen maaltijden. Tot slot krijgen wij veel mensen binnen via andere organisaties (bijv. ex-verslavingszorg zero en sano, vrijwilligerswinkel, wmo-radar, taalcafe's) en onderwijsinstellingen zoals Zadkine en Albeda die plekken zoeken voor MBO-stagiaires in de horeca.

Mensen die bij hotspot hutspot binnenkomen zitten relatief vaak in een uitkeringssituatie (bijstand of ziektewet), zitten soms in schuldhulpverleningstrajecten en hebben soms een ex-verslavingsverleden. Wat zij doorgaans gemeen hebben is dat zij niet de opleidingskwalificaties, het netwerk en het zelfvertrouwen hebben om uit deze situatie te komen, hoe graag ze dat ook willen. Hotspot hutspot is dan vaak een opstap voor deze mensen om hun leven weer op de rit te krijgen: Stabiele, veilige huisvesting, wegnemen van

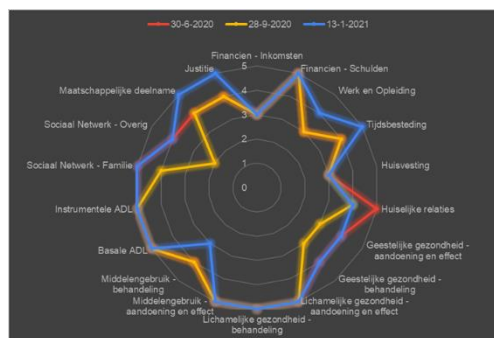


financiële stress, aandacht voor fysieke en mentale gezondheid, sociale contacten opdoen en afspraken kunnen nakomen zijn belangrijke randvoorwaardes om succesvol te kunnen zijn in een opleiding of betaalde baan.

In onze restaurants worden de vrijwilligers begeleid door een vast team van begeleiders, deels bestaand uit ervaringsdeskundigen, die hierdoor goed de problematiek snappen waar mensen mee kampen. In de restaurants leren zij koken, bakken, gastheer/-vrouwschap,



logistiek organiseren en andere vaardigheden. Om de voortgang van de vrijwilligers te monitoren hebben we tussentijdse evaluatiegesprekken en houden we de voortgang



ook bij aan de hand van de ZRM methodiek: ZelfRedzaamheidsMatrix. Door hier periodiek het gesprek over aan te gaan is het zowel voor de vrijwilliger als de begeleider duidelijk op welke punten er vooruitgang wordt geboekt (goed voor het zelfvertrouwen) en op welke punten iemand zich nog kan ontwikkelen.

Natuurlijk vallen er ook mensen uit in dit proces (ca. 20% van de instroom haakt af, veelal door terugval in verslaving) maar de overige 80% blijft meerdere maanden als vrijwilliger actief in onze restaurants of logistiek, doet zo ervaring op en vormt een netwerk van waaruit zij uitstromen naar een opleiding of naar betaald werk

Veel van de mensen die wij binnenkrijgen (ca. 70-80%) hebben geen rijbewijs en hebben ook niet de (financiële) middelen om dit zelf te organiseren. Dit is een wezenlijk obstakel bij het zoeken naar betaald werk omdat een rijbewijs daar veelal een vereiste is, met name in kansrijke beroepen zoals de logistiek en techniek.

Door dit steuntje in de rug, kunnen zij een rijbewijs behalen en (naast dat zij hun zelfredzaamheid en actieradius vergroten wat al winst op zich is) zo een veel kansrijkere positie verkrijgen op de arbeidsmarkt met uitzicht op banen in bijv. de logistiek, als pakketbezorger of functies in de Rotterdamse haven.



Doelstelling(en)

Wij streven ernaar om de doelstellingen van al onze activiteiten te plaatsen in de Sustainable Development Goals (SDG's). De doelstellingen van ons project zullen wij daarom bij het beschrijven, koppelen aan deze SDG's:



SDG's: innovation and climate action



Wij willen de duurzaamheid van onze organisatie vergroten door de vele gereden km's beter te benutten. Op basis van ons huidige brandstofverbruik (€ 1.000 per

maand; 1 op 17; € 1,50 per liter) is de inschatting dat wij per maand ca. 10.000 km rijden, dus 120.000 km per jaar. Wij willen 50% van deze km in Rijless is more km's gaan omzetten, zodat wij met dezelfde CO2 foodprint veel meer impact maken.

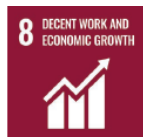


SDG's: quality education and decent work

Wij willen 2 van onze vrijwilligers die een rijbewijs hebben en het naar ons idee in zich hebben, de kans bieden om door te stromen vanuit een relatief kansarme situatie (geen structureel werk/opleiding en/of schuldhelpverleningssituatie) naar een opleidingsplek als



rijinstructeur met zicht op doorontwikkeling tot zelfstandig ondernemerschap.



Wij willen 10 van onze vrijwilligers die helpen in de keuken of als bijrijder in de crisiscateringlogistiek, maar die zelf geen rijbewijs hebben de mogelijkheid bieden om rijlessen te volgen en een rijexamen af te leggen en zo hun rijbewijs te halen, waarna zij kunnen uitstromen naar kansrijk werk

SDG's: Partnership for the goals

Bovenstaande activiteiten leiden ertoe dat mensen kunnen doorstromen naar betaald werk, veelal vanuit een uitkeringssituatie. Door goed en slim samen te werken ontstaan nieuwe verbindingen tussen de vrijwilligers van hotspot hutspot en de arbeidsmarkt. Dit is winst voor zowel het individu als voor het bedrijfsleven en de samenleving als geheel.



Financieel Max. 300 woorden

De kosten voor dit project vallen uiteen in de volgende onderdelen:

- *Enmalige opleidingskosten voor 2 mensen die worden opgeleid tot rijinstructeur. De kosten bedragen € 3.500 eur per rijopleiding.*
- *Examenkosten voor 2 rijinstructeurs: De kosten voor een theorie-examen rijinstructeur betreffen € 63 excl. BTW per examen. De kosten voor een praktijkexamen bedragen € 242 excl. BTW.*
- *Kosten rijexamens CBR voor 10 vrijwilligers. De kosten voor het theorie-examen betreffen € 37 per examen, de kosten voor een praktijkexamen bedragen € 120 per examen. Gemiddeld slaagt ca. 52% in 1x (bron CBR), de rest doet er 2x of meer over. We gaan daarom uit van gemiddeld 2 examens per persoon. Legeskosten bedragen € 41 per rijbewijs*



- Eenmalige ombouwkosten lesauto('s). We zijn in het bezit van een wagenpark van meerdere auto's maar deze auto's zijn nog niet geschikt om als leswagen te gebruiken. De begrote ombouwkosten per lesauto zijn € 1.000 per auto.
- Verzekeringskosten lesauto's: niet meegenomen, want dit zijn terugkerende kosten die we in exploitatie moeten dekken.
- Personeelskosten: Daarnaast hebben wij de volgende personeelskosten te dekken:
- Project coördinatie hh-team: onderhouden contacten rijjschool, organiseren ombouw van lesauto's en afsluiten verzekeringen, sparren met de 2 op te leiden instructeurs over voortgang en opzet eigen onderneming, het helpen met inplannen van rijlessen en het voeren van administratieve afhandeling ervan, contacten met potentiële werkgevers en bemiddelingsorganisaties, 1 dag per week gedurende een jaar à € 200,- per dag
- Verzorgen rijlessen aan 10 vrijwilligers: gemiddeld 40 rijlessen (i.v.m. strengere entree-eisen CBR) van 60 minuten per vrijwilliger a € 25,- excl. BTW per uur.

Opleidingskosten extern	€ 7.000,-
Examen- en legeskosten	€ 3.000,-
Autokosten	€ 2.000
Personeelskosten project coördinatie en begeleiding	€ 11.000,-
Personeelskosten rijinstructeurs	€ 12.500,-
Niet terugvorderbare BTW (65%) personeelskosten	€ 3.200,-
Totale projectkosten	€ 38.700,-

